

GENERALFORSAMLING 2025



Indhold

INDKALDELSE OG DAGSORDEN TIL GENERALFORSAMLING I DANSK ISLANDSHESTEFORENING	3
DAGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN	4
FORMANDENS BERETNING TIL GENERALFORSAMLINGEN	6
KLUB- OG BREDDEKOMITÉEN	11
SPORTSKOMITEEN	12
AVLSKOMITEEN	13
TAL FRA STAMBOGSKONTORET	16
NATURKOMITEEN	17
RIDESPOR-DANMARK.....	18
DRIFTSREGNSKAB 2024/25, AFDELINGSREGNSKAB OG BALANCE	19
BUDGET 2025/26 OG FORSLAG TIL KONTINGENTFORHØJELSE MED 50 KR.	20

INDKALDELSE OG DAGSORDEN TIL GENERALFORSAMLING I DANSK ISLANDSHESTEFORENING

Lørdag d. 22. november 2025 kl. 12.45 – ca. 17.00.

Dalum Landbrugsskole, Landbrugsvej 65, 5260 Odense.

Program

KL. 11:00 – 12:00 Priser uddeles.

KL. 12:00 – 12:45 Frokost (Hvis du har bestilt og betalt på forhånd).

KL. 12:45 – 17:00 Generalforsamling.

Generalforsamlingen afvikles med fysisk fremmøde. Vi stemmer digitalt på stedet.

Når du ankommer, får du et link til afstemningen, så kom MEGET gerne i god tid, så du kan blive korrekt oprettet og få mulighed for at afgive din stemme.

Der erindres om, at der kun kan stemmes personligt. Der henvises her til DI's vedtægter, hvorefter der ikke kan stemmes pr. fuldmagt.

Husk at medbringe en opladet computer eller en mobiltelefon, der kan kobles op til stedets trådløse netværk, så du kan komme til at afgive din(e) stemme(r).

Deltager du både som klubdelegeret og personligt medlem af DI får du to links.

DAGSORDEN FOR GENERALFORSAMLINGEN

1. Valg af dirigent (bestyrelsens forslag: Jens Iversen) og referent (bestyrelsens forslag: Helle Hansen)
2. Bestyrelsen afgiver beretning
3. Foreningens statsautoriserede revisor Jonas Bødker-Iversen, partner i Grant Thornton, gennemgår foreningens driftsregnskab, afdelingsregnskab og balance for året 2024-25.
4. Bestyrelsen fremlægger budget for Dansk Islandshesteforenings virksomhed 2025/26 med forslag til kontingent.
 - 4.1. Formanden og komiteformænd fremlægger planer for 2025/26.
5. Behandling af indkomne forslag
 - 5.1. Forslag fra Sportskomiteen til vedtægtsændring §10, stk. 4 vedr. sportskomiteens rolle som understøttende funktion. Se bilag 5.1.
 - 5.2. Forslag vedr. kontingentforhøjelse fra landsholdsudvalget, der foreslår, at kontingentet forhøjes med 150 kr. pr. medlem. Se bilag 5.2.
 - 5.3. Bestyrelsen søger mandat til, at strukturudvalget kan arbejde videre med oplæg til ny medlemsstruktur. Se bilag 5.3.
6. Valg til Bestyrelsen

Valg af formand (1 år). Kandidater: Dorte Præstholm Schneider
Valg af Næstformand (2 år). Kandidater: Caroline Thrane.
Valg af Suppleant for næstformand (2 år). Kandidater: Vakant.
7. Valg til Avlskomitéen

Valg af formand (2 år). Kandidater: Lis Lysholm.
Valg af 1 medlem (2 år): Kandidater: Christian Sørensen, Henriette Friis Hedegård, Patrick Larsen.
Valg af 1 medlem (2 år): Kandidater: Christian Sørensen, Henriette Friis Hedegård, Patrick Larsen.
Valg af Suppleant (1 år): Mia K. Vissing.
8. Valg til Sportskomitéen

Valg af formand (2 år). Kandidat: Ole Frandsen.
Valg af 1 medlem for (2 år). Kandidat: Tenna Lund.
Valg af Suppleant (1 år): Anders Kajhøj Hansen.
9. Valg til Naturkomitéen

Valg af næstformand (1 år). Kandidat: Vakant
Valg af 1 medlem (2 år). Kandidat: Vakant.
Valg af 1 medlem (1 år). Kandidat: Vakant.
Valg af Suppleant (1 år): Signe Mønsted.
Valg af Suppleant (1 år): Marianne Ege
10. Valg til Klub- og Breddekomitéen

Valg af formand (2 år). Kandidat: Eva Maria Grout.

Valg af 1 medlem (2 år) Kandidat: Stine J. Nielsen.
Valg af Suppleant (1 år): Katja Schütz

11. Valg til Klage- og Ordensudvalget

Valg af Suppleant (1 år): vakant.

12. Valg af revisor

Valg af 1 medlem (2 år). Kandidat: Wicki Andersen.
Valg af 1 suppleant (1 år). Kandidat: Charlotte Schmidt.

ÅRSBERETNING 2024/2025

FORMANDENS BERETNING TIL GENERALFORSAMLINGEN

Kære medlemmer!

Endnu et år er gået i Dansk Islandshesteforening, og vi kan se tilbage på et år, der har budt på både udfordringer og fremskridt. På trods af modgang har vi som bestyrelse og organisation holdt fokus på kerneopgaven: at understøtte vores forening og medlemmer – og vi står her i dag med fornyet styrke og håb for fremtiden.

Personaleændringer og organisationsudfordringer

Det forgangne år har desværre været præget af nogle vanskelige, men nødvendige, ændringer. Vi måtte i starten af året sige farvel til Kristiane Klindt, som gennem flere år har ydet en stor og kompetent indsats som sekretariatsleder og stambogsfører. Presset i rollen blev dog for stort, og det førte til en gensidig aftale om at stoppe samarbejdet. Vi ønsker Kristiane Klindt alt det bedste fremover og håber, hun finder nye og givende udfordringer.

Samtidig valgte vores daværende formand, Sus Ulbæk, at trække sig kort efter sidste års generalforsamling.

Efterfølgende konstituerede vi en ny formand (undertegnede), og suppleanten for næstformanden indtrådte som næstformand. Leif Andersen valgte dog kort tid efter at fratræde posten grundet andre forpligtelser – herunder sit engagement i Hedeland. Vi har siden valgt at fortsætte uden næstformand, hvilket har fungeret tilfredsstillende, om end det naturligvis har krævet ekstra engagement fra hele bestyrelsen.

Med en ufuldstændig bestyrelse og uden en sekretariatsleder blev der pålagt både bestyrelse og medarbejdere ekstra opgaver.

Det har været en krævende periode, men også en tid, hvor vi har set, hvordan samarbejde og vilje kan bringe os igennem.

Bestyrelsen trådte til, og sekretariatets medarbejdere løftede opgaverne med stor dedikation. Det skal I have en stor tak for.

Ny sekretariatsleder og styrket administration

Den 1. juni kunne vi endelig byde velkommen til Marianne Levinsen som ny sekretariatsleder. Vi glæder os over at have hende med ombord og ser frem til det fremadrettede samarbejde.

Samtidig blev Karina Hjorth fra stambogskontoret forfremmet til stambogsfører, hvilket har sikret kontinuitet og faglighed på dette meget vigtige område.

Der er blevet arbejdet intensivt med at skabe bedre struktur og gennemsigtighed i vores interne arbejdsgange. Vi har blandt andet indarbejdet GDPR i det daglige arbejde og implementeret en ny regnskabsmodel. Målet med denne har været at skabe en bæredygtig, gennemsigtig og let forståelig økonomisk struktur, som kan understøtte foreningen i forhåbentlig mange år frem.

Foreningshåndbogen og strukturdebatten

En anden vigtig opgave har været opdatering og videreudvikling af foreningshåndbogen. Her har vi inddraget eksterne ressourcer med relevant myndighedskendskab – tak til Camilla Mehlsen og Susanne Bro Lundgren for jeres værdifulde bidrag og engagement i dette arbejde. Vi kommer til at arbejde videre med den i det kommende år og kommer helt sikkert til at trække yderligere på jeres kompetencer, det håber vi er okay.

Strukturarbejdet i foreningen har også fyldt meget i året, der er gået. En ny, mere ensartet og fair struktur for vores medlemmer og klubber er nødvendig, hvis vi skal imødekomme de stigende krav fra både medlemmer, myndigheder, sekretariat og FEIF – og ikke mindst sikre en bæredygtig fremtid for foreningen. Strukturudvalget og bestyrelsen har lagt et stort forarbejde, og vi håber på jeres opbakning i det videre arbejde. Vi har brug for en konstruktiv og brugbar kommunikation med jeres input og kommentarer til det arbejde, der er fremsat på nuværende tidspunkt.

Internationalt samarbejde og hestevelfærd

Dansk Islandshesteforening deltog også i år i FEIF's årlige konference, denne gang i Wien. Det er et vigtigt forum, hvor alle medlemslande i FEIF mødes og drøfter centrale udviklingsområder. Der er et stærkt fokus på uddannelse og evidensbaseret viden, og alt arbejde er forankret i et ønske om at fremme hestevelfærden – både i avlen, sporten og ridningen i naturen.

Hestevelfærd har i det hele taget haft stor bevågenhed specielt i Danmark. I samarbejde med FEIF afholdt vi et seminar for FEIF-instruktører og FEIF-dommere med netop dette tema. En stor tak til Anne Soelberg og Anne Sofie Nielsen, der sammen med kontoret lagde et kæmpe arbejde i at udvikle og afholde et velbesøgt og meget givende arrangement.

Vi har også deltaget aktivt i det nationale samarbejde gennem Forum for Hestevelfærd, hvor vi sammen med andre hestesportsorganisationer og SEGES arbejder for fælles løsninger og stærkere dialog med myndighederne. Her har vi blandt andet været i dialog med ministeren om dyreetiske udfordringer. Det er vores klare indtryk at ministeren har tillid til samarbejdet med rideorganisationerne og det for ham er vejen frem og ikke nødvendigvis yderligere lovgivning.

Sekretariatet

Siden 1. juni har sekretariatsleder Marianne Levinsen været i fuld gang med at sætte sig ind i de mange opgaver og forpligtelser, som Dansk Islandshesteforening varetager – både lokalt, nationalt og internationalt.

I den første tid har fokus været på at tale med medarbejderne, som i en længere periode har arbejdet uden leder, og på at få et overblik over de mange forskellige opgaver, som hver enkelt medarbejder har ansvaret for. Alle har taget rigtig godt imod Marianne og har været hjælpsomme i forhold til at introducere hende til foreningens daglige drift og opgaver.

Et af de første initiativer fra sekretariatslederen har været at foreslå oprettelse af pensionsordninger for de ansatte, der endnu ikke havde en

sådan. Bestyrelsen har bakket op om forslaget, som nu er under implementering.

Der er også blevet gjort en stor fælles indsats for at modernisere kontoret. Blandt andet er der indkøbt et nyt frokost- og mødebord, som både bruges i hverdagen og ved mindre møder for bestyrelse og komitéer. Det har været et tiltag, der har bidraget til et bedre arbejdsmiljø og mere fleksible rammer for samarbejde.

For at styrke foreningens arbejde med datasikkerhed har Marianne deltaget i et GDPR-kursus og efterfølgende igangsat en grundig gennemgang af foreningens arbejdsgange. Det har allerede resulteret i udarbejdelsen af en GDPR-håndbog for ansatte og frivillige samt en beredskabsplan ved brud på datasikkerhed. Arbejdet fortsætter i 2026, hvor fokus vil være på at sikre, at alle procedurer og processer lever op til gældende regler og standarder.

Desværre har vi som følge af nedgang i aktiviteter og et underskud på stambogskontorets regnskab været nødt til at se på ressourceforbruget på stambogskontoret.

Sponsorarbejdet har ligeledes fyldt en del i år, både i forbindelse med etablering af nye samarbejder og udskiftning af eksisterende sponsorer.

Fremadrettet vil sekretariatet have fokus på yderligere digitalisering og effektivisering af arbejdsgange – både på selve sekretariatet og på stambogskontoret. Målet er at skabe en mere smidig og moderne administration, som kan understøtte foreningens arbejde bedst muligt.

Kommunikation

Sekretariatet har i beretningsåret været bemandet med én fastansat kommunikationsmedarbejder på deltid (25 timer ugentligt.)

Medarbejderen har i perioden varetaget dele af sekretariatslederens kommunikationsopgaver som følge af en langtidssygemelding.

I efteråret 2024 blev der opslået en 20-timers stilling som kommunikationskonsulent.

Jesper Raabo tiltrådte stillingen, der blev oprettet med henblik på at styrke foreningens strategiske kommunikation og sikre en mere aktiv formidling

af aktuelle og politiske dagsordener med relevans for medlemmerne og foreningens virke.

Konsulentens opgaver omfattede blandt andet:

- løbende opdatering på den politiske udvikling inden for hestevelfærd samt formidling af ny viden og initiativer,
- identifikation og formidling af relevante historier fra foreningens virke og medlemmer,
- redaktionelt arbejde for *magasinet*.dk.

Bestyrelsen besluttede at ophøre samarbejdet med Jesper Raabo med virkning fra 1. maj 2025. Stillingen er ikke blevet genopslået. Ligeledes er stillingen som medredaktør, tidligere varetaget af Pernille Engsig Eskildsen, ikke blevet genopslået.

Magasinet.dk – TÖLTs hjemmeside – har haft ca. 64.000 sidevisninger i perioden 4. november 2023 til 4. november 2024 (kilde: Google Analytics).

Tallet dækker over ”antallet af appskærme eller websider, brugerne har set” – gentagne visninger af samme side tælles med. Sammenlignet med samme periode året før, er antallet faldet med ca. 26,7 %.

Nyt format – Digitalt TÖLT

Beretningsåret markerede genoplivningen af TÖLT-bladet – nu i digital form.

Med nye og økonomisk fordelagtige, webbase-rede værktøjer kan sekretariatet selv designe og udgive et interaktivt magasin, som udsendes ca. hver 7.-8. uge. Det digitale TÖLT fungerer som et moderne nyhedsbrev med redigerede artikler, temaer og baggrundsstof – i stedet for den tidligere model, hvor medlemmer og klubber modtog en simpel liste over nyheder fra hjemmesiden.

Magasinet udsendes direkte via mail til alle medlemmer samt klubformænd og -kasserere og er nu åbnet for annoncering til fordelagtige priser.

Sociale medier

Driften af Dansk Islandshesteforenings Facebook- og Instagramprofiler er forankret hos

kommunikationsmedarbejderen på sekretariatet og udgør et væsentligt aktiv i arbejdet med at formidle foreningens aktiviteter og mærkesager. Foreningen har knap 11.000 følgere på Facebook og 4.300 på Instagram.

Som noget nyt i år har kommunikationsmedarbejderen – i samarbejde med landsholdudvalget og landsholdslederne – også varetaget driften af landsholdets sociale medier, særligt i forbindelse med VM.

Uddannelse

Et af årets vigtigste tiltag har været færdiggørelsen af modul fem i DIs online kursus i hestevelfærd. Hermed blev hele kursusrækken komplet og tilgængelig for alle interesserede via Danmarks Idrætsforbunds e-læringsportal. Kurset, der er gratis, og tilgængeligt for alle online udgør et vigtigt skridt på vejen mod at hæve standarden for viden og praksis omkring islandske hestes trivsel i Danmark.



Anerkendelse til danske undervisere

Ved afslutningen af 2024 kunne DI ønske et stort og hjerteligt tillykke til de nominerede til årets instruktør: Lone Würtz, Nadia Nielsen og Julie Keller. Julie Keller modtog udnævnelsen - En flot anerkendelse af hendes arbejde og engagement i det danske islandshestemiljø.

Center for Forskning i Familiedyrs velfærd

I starten af 2025 blev Anne Soelberg inviteret til at samarbejde med Center for Forskning i Familiedyrs velfærd. Det betyder i praksis at Anne

deltager 3-4 gange årligt i møder med centret, som præsenterer nyeste forskning på hesteområder. Samtidig er det følgegruppens rolle at komme med input til videre forskning. Aktuelt forskes der bl.a. i positive adfærdsmarkører hos rideheste og i, hvorvidt heste, når de stilles over et frit valg, aktivt tilvælger menneskeligt selskab fremfor f.eks. selskab af artsfæller.

Internationalt samarbejde og ny viden til Danmark

I starten af 2025 afholdte DI sammen med FEIF det store Sportsdommer- og Uddannelsesseminar – for første gang på dansk grund.

Blandt hovedemnerne var konfliktadfærd hos islandske heste, herunder hvordan hestens signaler som f.eks. hovedrysten, mundåbning og halepiskeren er tegn på velfærdsproblemer i sporten, samt korrekt brug af udstyr med fokus på sadelpasform, sadelplacering og rytterens indvirkning på hestens bevægelser.

Seminaret var velbesøgt internationalt og tilsammen med tidligere debatter medvirkende til implementeringen af de nye firewalls vedr. konfliktadfærd i FEIF Rules & Regulations.

Foredrag og indlæg

Under seminaret holdt Anne Soelberg og Fie (Anne-Sofie) Nielsen foredrag om DI's hestevelfærdskurser. FEIF-landene var nysgerrige på at høre om arbejdsprocessen. Idéen om at lade de online hestevelfærdskurser være obligatoriske for køb af rytterlicens var de resterende FEIF-lande nysgerrige på, og det blev efterfølgende besluttet at landene frit kan benytte sig af DI's materiale om hestevelfærd.

DI-uddannelse bidrog også med to TALKS til Icehorse Festival 2025: Lykke Andersen: "Teori U for begyndere" og Julie Keller: "Alt du bør vide om power posture (crunches)".

Desuden har Anne Soelberg også holdt oplæg om sikkerhed omkring heste, og med de sidste klubkurser i hestevelfærd har ca. 50 klubber takket ja til klubkurset i hestevelfærd.

Året afsluttes med et totalt udsolgt Pre-Level 1-kursus tidligere kendt som Aspirantkursus.

Instruktørernes efteruddannelse – CPD

I løbet af 2025 har DI uddannelse opdateret alle instruktørlister, så de er helt up to date.

Alle med instruktør- eller unghestetræner titler er forpligtede til at holde sig opdaterede med ny viden. Det er hesteholdernes garanti for, at de instruktører og trænere, man kan finde på DI's hjemmeside løbende udvikler sig fagligt. Derfor er de instruktører og trænere, der ikke lever op til kravene ikke at finde på DI's eller FEIF's officielle lister. Titlerne kan generhverves ved at man tager efteruddannelse svarende til 16 CPD-enheder.

Equitation Science i DI og FEIF

Begge DI's nøglepersoner, Anne Soelberg og Fie Nielsen er pt. i gang med en efteruddannelse, en Diplom i Equitation Science, udbudt af Equitation Science International i Australien.

At gøre hestesporten holdbar på den lange bane er en udfordring for alle hestesportsforbund, men en af løsningerne ligger i Equitation Science. Side-løbende indarbejder Anne og Fie Equitation Science principper i FEIF's Matrix (gennem Fies plads i FEIF Education Committee) og også i DI's eget uddannelsessystem, som derfor er helt opdateret med nyeste viden indenfor videnskab om heste.

Afslutning på formandens beretning

Året har været præget af store forandringer og et højt arbejdspress, men også af dedikation, sammenhold og vilje til at løfte opgaven. Jeg vil gerne rette en stor tak til alle medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, udvalg, frivillige og samarbejdspartnere. Uden jer var det ikke muligt.

Vi ser frem mod det kommende år med optimisme og håb – og ikke mindst med fokus på vores fælles passion: den islandske hest.

Bestyrelsens indsatser i det kommende år 2025/2026

Fokusområder:

- Strukturarbejde
- Hestevelfærd
- Sikkerhed i omgang med og ridning af heste
- Adfærdskodeks
- Foreningshåndbogen

I det kommende år ønsker bestyrelsen at arbejde videre med forslaget om en ny medlemsstruktur. Målet er at synliggøre de nye muligheder, den økonomiske betydning og de synergier, som den nye struktur vil kunne skabe.

Processen er omfattende og tidskrævende, men vi betragter den som nødvendig for foreningens fortsatte udvikling. Har nogen af jer kompetencer, som kan bidrage til dette arbejde, hører vi meget gerne fra jer.

Arbejdet med hestevelfærd vil fortsat have høj prioritet. I år er det besluttet, at ryttere over 15 år skal bestå hestevelfærdskurset for at kunne trække rytterlicens. I det kommende år vil bestyrelsen fokusere på at finde løsninger, så også de yngre ryttere under 15 år får mulighed for at gennemføre hestevelfærdskurserne. Samtidig fortsætter vi arbejdet med at integrere temaer om sikkerhed i ridning og omgang med heste i kurserne.



Den 28. september 2025 afholdt vi en meget udbytterig klubdag, hvor deltagerne bidrog med mange gode input til, hvordan klubberne bedst

kan styrke sikkerheden i omgang med og ridning af heste. Det er et område, bestyrelsen vil arbejde videre med – blandt andet ved at udvikle konkrete værktøjer, der kan forebygge ulykker og skader i forbindelse med arbejdet med heste.

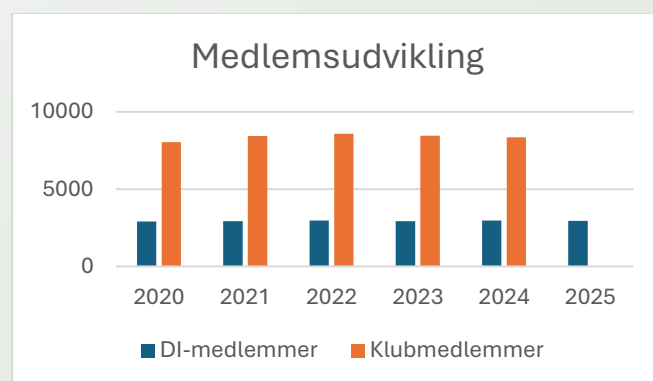
Derudover vil bestyrelsen fortsætte arbejdet med foreningens adfærdskodeks. Vi er i gang med at færdiggøre den overordnede version, og derefter vil vi tage fat på en revision af det særlige adfærdskodeks, der gælder for landsholdsrytterne.

Endelig er arbejdet med opdateringen af foreningshåndbogen sat i gang. Vi forventer at kunne færdiggøre denne proces i løbet af det kommende år, så den nye udgave ligger klar til næste generalforsamling.

Foreningens medlemsudvikling

Nedenstående søjlediagram viser, at ændringer i antallet af personlige medlemskaber er marginale fra år til år. De ligger de sidste 5 år ret stabilt omkring godt 2900 medlemmer, svingende fra 2965 til 2928.

Klubmedlemmerne varierer over tid, men ligger relativt stabilt omkring de 8000 medlemmer i 66 klubber.



KLUB- OG BREDDEKOMITÉEN



FEIF's Youth Camp 2025

FEIF's Youth Camp blev i juli 2025 afholdt på Island. Fra Danmark deltog to piger og en landsleder. Programmet omfattede blandt andet vandreture, rideture, besøg i varme kilder og hyggelige fælles aktiviteter, der skabte stærke venskaber og gode minder.

Kompedal Aktivitetsuge

Fra den 12. til 19. juli blev der afholdt aktivitetsuge i Kompedal Plantage – Dansk Islandshesteforenings store breddeaktivitet, som finder sted hvert andet år.

Ugen byder på oplevelser og udfordringer for både skovtursryttere og mere ambitiøse ryttere. I år omfattede programmet blandt andet rideundervisning, hestevelfærds kursus, en historisk vandretur i samarbejde med Blichers Museum, ølsmagning, kreative workshops og naturligvis masser af rideture i det smukke område.

DI Ridt – Juli

I juli måned blev der afholdt et landsdækkende ridt for medlemmer af Dansk Islandshesteforening. Deltagerne havde hele måneden til at gennemføre deres ridt, hvor eneste krav var at ride minimum 5 km i valgfrit tempo.

Ridtet var individuelt, men mange valgte at ride sammen i mindre grupper for at gøre oplevelsen mere social.

DI Ridt – Oktober

I oktober blev der igen inviteret til et landsdækkende ridt, denne gang åbent for både DI-medlemmer og klubmedlemmer. Rytterne kunne ride i deres vante områder og vælge mellem to distancer – under 10 km eller over 10 km – begge i valgfrit tempo.

Lidt over 100 ekvipager deltog i arrangementet, som bød på en hyggelig afslutning på ridesæsonen.

Klubmøde på Dalum

Den sidste søndag i september blev der afholdt et fysisk klubmøde på Dalum Landbrugsskole i Odense – det første af sin slags siden årene med corona. Mødet var for repræsentanter fra klubbernes bestyrelser, og 10 klubber deltog. Vi havde håbet flere klubber havde deltaget. Der var vigtige punkter på dagsordenen. Det var blandt andet en præsentation og diskussion af strukturudvalgets arbejde, oplæg omkring sikkerhed for ryttere i trafikken og sikkerhed i omgang med heste.

FEIF Young Leaders Event 2025

Danmark skulle i år have været vært for FEIF Young Leaders Event – et weekendarrangement, der har til formål at inspirere og styrke unge menneskers engagement og personlige udvikling i islandshestes verden.

De tre danske deltagere fra sidste års event havde påtaget sig opgaven med at arrangere dette års program under temaet *“Fighting Fit – Conflict, Fitness & Teamwork in Action”*.

Desværre måtte arrangementet aflyses på grund af for få tilmeldinger.

SPORTSKOMITEEN

Sporten har haft et rigtig godt år med stor aktivitet ude i klubberne. Der har været et bredt udbud af stævner over hele landet, og niveauet – både organisatorisk og sportsligt – har generelt været højt. Det vidner om et stærkt engagement og en stor indsats fra klubbernes side.

I 2025 har vi taget et vigtigt skridt i den administrative udvikling af sporten. De tidligere papirbaserede stævnerapporter er blevet erstattet af digitale rapporter. Denne ændring har gjort processen både nemmere og mere effektiv for stævnearangørerne, som har taget godt imod det nye system. Samtidig har det givet os værdifuld ny viden og indsigt i stævneaktiviteten i Danmark, som vi kan bruge til at udvikle sporten yderligere fremover.



Et andet stort fokusområde har været hestevelfærd. I samarbejde med DI's uddannelsesgruppe har vi arbejdet på at skabe en model, der sikrer, at alle ryttere i sporten har en grundlæggende viden om hestevelfærd. Det betyder, at man fremover skal gennemføre fem online hestevelfærds kurser for at kunne købe en rytterlicens. Ordningen træder i kraft i 2026 og skal bidrage til at hæve det generelle vidensniveau blandt vores sportsryttere samt styrke foreningens fokus på hestens trivsel og behandling.

I efteråret blev der afholdt nationaldommereksamen for sportsdommere, hvilket resulterede i syv nye nationaldommere i DI. Derudover fik vi også en ny landsdommer i Gæðingakeppni, som bestod sin eksamen i Sverige. Et stort tillykke til alle med de flotte resultater – og tak for jeres engagement i sporten.

Årets Danmarks mesterskaber i både sport og Gæðingakeppni blev afholdt i Nordjylland. Klubben Tvistur stod for et flot Danmarks mesterskab i sport på arealerne ved Nordjysk Ridecenter, hvor ryttere fra hele landet deltog.

Klubben Hekla afholdt Danmarks mesterskabet i Gæðingakeppni på deres flotte baneanlæg i Hjalalerup – et arrangement, der også blev gennemført med stor succes.



Desværre lykkedes det ikke at få afviklet et DM i Alrid i år, trods Alridudvalgets ihærdige arbejde med at finde en klub til opgaven.

Begge mesterskaber var præget af stor professionalisme og krævede en enorm frivillig indsats. En stor tak skal lyde til klubberne og de mange frivillige, der gjorde det muligt at afholde to fantastiske Danmarks mesterskaber.

I 2025 blev der indført en ny elitestruktur, som har gjort arbejdet omkring elite og landshold mere overskueligt og målrettet. Eliteudvalget blev opdelt i to: Et senioreliteudvalg og et junior-/ungdomseliteudvalg. Samtidig blev der oprettet et landsholdsudvalg, der udelukkende fokuserer på

landsholdets interesser. Denne opdeling har skabt en mere klar struktur og en bedre forståelse af de forskellige udvalgs opgaver og ansvar.

Begge eliteudvalg har i løbet af året afholdt flere samlinger, hvor der har været fokus på både de sportslige og mentale aspekter af præstationerne. Tak for jeres store indsats for at støtte og udvikle vores ryttere.

Landsholdsudvalget fik sammen med landsholdsledelsen og udtagelsesudvalget sendt et stærkt dansk landshold afsted til Verdensmesterskaberne i Schweiz. Her leverede rytterne flotte resultater og sikrede Danmark hele 2 guld-, 3 sølv- og 7 bronzemedaljer, hvilket gjorde os til den tredje mest vindende nation ved mesterskabet. Et stort tillykke til landsholdet og tak til alle omkring holdet ryttere, trænere, ledere og frivillige for jeres indsats og engagement, som har bragt Danmark så flot på verdenskortet.



AVLSKOMITEEN

Avl og uddannelse

Vi startede det nye år med at fortsætte de populære avlerkurser, som igen har fået rigtig god feedback fra deltagerne. Kurserne giver avlerne mulighed for faglig fordybelse og videndeling og har vist sig at være en værdifuld investering i avlsmiljøet herhjemme. Vi vil derfor fortsætte dette initiativ i det kommende år.

Ved Icehorse Festival 2025 uddelte avlskomiteén en FEIF hæderspræmie for afkom til hoppen *Minning fra Bendstrup*. Det var en stor glæde at anerkende avlsarbejdet bag denne hoppe ved et så flot og velbesøgt arrangement, hvor avlen får fortjent opmærksomhed.

Kåringer 2025

Året har budt på både nye tiltag og nogle uforudsete udfordringer.



For første gang afholdt vi bygningsbedømmelser samme weekend på både Sjælland og i Jylland. Det var et nyt format, og det blev taget godt imod. Til arrangementet i Herning deltog 7 unge heste, mens der i Roskilde blev vist 13 ungheste.

Desværre måtte vi aflyse årets første fuldkåring på grund af for få tilmeldinger. Det er naturligvis ærgerligt, men noget vi tager med som læring ift. planlægning og timing. Til gengæld blev kåring 2 en stor succes med over 80 tilmeldte heste – årets største kåring og et stærkt tegn på, at interessen for kåringer fortsat er til stede.

De sidste to kåringer havde henholdsvis 32 heste tilmeldt ved kåring 3 og 19 ved kåring 4, hvilket følger den tendens, vi har set de senere år ved sæsonens afsluttende kåringer.



Til årets kåringer blev der fremstillet tre afkoms-samlinger:

- Ved kåring 2 blev Dimmbrá frá Tjaldhólum afkomskåret i eliteklassen.
- Ved den sidste kåring opnåede Evert fra Slippen og Nótt fra Bendstrup begge 1. klasse for afkom.

Vi vil gerne endnu en gang ønske et stort tillykke til ejerne og avlerne bag disse tre imponerende avlsresultater.

Dyrskuer og IceFoal

Islandshesten var i år synlig ved landets tre største dyrskuer i Roskilde, Odense og Herning, hvor over 60 heste blev bedømt af vores nationale dommere. Det er glædeligt at se racen repræsenteret så stærkt ved disse store arrangementer, hvor både publikum og avlere får mulighed for at opleve hestene på tæt hold.

IceFoal-appen, som samler data fra følshows i alle FEIF-lande, begynder nu at give os et solidt data-grundlag. På sigt vil det kunne give os indsigt i, hvor stor korrelationen er mellem følbedømmelser og senere kåringsresultater.

I år har vi desuden fået to nationale dommere godkendt som unghestedommere i FEIF. Det betyder, at flere arrangementer fremover kan indgå i IceFoal-systemet, hvilket vil styrke datakvaliteten og vores forståelse af unghestevurdering i avlen.

Kommunikation og synlighed

Vi mærker en voksende interesse for kåringerne – både gennem vores samarbejde med Alendis, som fortsat filmer kåringerne, og via vores egne SoMe-kanaler. Vi ser en klar stigning i både antal visninger og rækkevidde på vores opslag, og det fortæller os, at vores indhold når bredt ud og bliver værdsat.

Vi vil derfor fortsætte med at prioritere kommunikation og synlighed omkring avlsarbejdet, så både avlere og alle, der interesserer sig for avl, kan følge med og være en del af fællesskabet.

Blup og kåringsystemet

Det er glædeligt at se, hvordan den nye BLUP-beregning tydeligt viser, at de heste, som er gået igennem kåringsystemet og derefter fortsætter deres karriere i Sport og Gæðingakeppni, er dem, der ligger øverst på BLUP-listerne.

Det er en stærk anerkendelse af kåringsystemets betydning og en vigtig opfordring til avlerne om at lade deres heste bedømmes – både for deres egen avlsstrategi og for raceavlens fælles udvikling.

CEM

Vi følger fortsat nøje udviklingen af CEM i vores race. I år blev 1,3 % af de 1.207 testede heste fundet positive. Sammenlignet med sidste år går udviklingen den rigtige vej, men det er fortsat vigtigt, at vi holder fokus på testning og god hygiejne. Ved at fastholde disse tiltag kan vi begrænse risikoen for smitte og dermed undgå de økonomiske konsekvenser, som et udbrud i en besætning kan medføre. Se figur 1 på næste side.

Afslutning

Vi ser tilbage på et år med både udvikling og udfordringer – men også med fornyet energi og engagement i avlsarbejdet. Avlskomiteen vil gerne takke alle avlere, dommere, officials og samarbejdspartnere for deres indsats og opbakning i 2025.

Vi ser frem til et spændende 2026, hvor vi fortsætter arbejdet med at styrke avlen af den islandske hest i Danmark.

Islandsheste	2025		2024		2023		2022	
	Under-søgt	PCR (+)	Undersøgt	PCR (+)	Under-søgt	PCR (+)	Under-søgt	PCR (+)
Hundyr (hoppe, føl):	945	8	991	13	1232	7	1721	25
Handyr (hingst, vallak, føl):	262	8	282	14	293	5	324	13
I alt:	1207	16 (1.3%)	1273	27 (2.1%)	1525	12 (0.8%)	2045	38 (1.9%)

Figur 1

TAL FRA STAMBOGSKONTORET

Antal bestillinger på stambogskontoret								
	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25
Bedækningsindberetninger	1810	2138	2105	2531	2498	2205	1787	1679
Følanmeldelser	1456	1547	1517	1829	1927	1839	1599	1521
Ejerskifte	2417	2559	2788	3313	2803	2368	2419	2529
Duplikatpas	28	19	19	23	30	20	14	16
Genudstedelse ejercertifikat	89	100	93	112	123	76	85	77
Udtagelse fra konsum	119	196	127	3522	3180	132	80	3
Pas tilbage på død hest	64	118	95	119	150	123	99	125
Hestepas til hest efter ikke godkendt hingst	14	19	10	10	26	11	12	17
Admin	15	17	6	11	6	6	4	4
Bedækningstilladelser	2021	2022	2023	2024	2025			
Unghingst 2,4,8 hopper	17	13	13	16	8			
Uendelig ubegrænset DK	33	40	40	22	21			
1-årig ubegrænset DK	25	9	10	9	7			
1-årig EU ubegrænset	3	15	12	16	18			

NATURKOMITEEN

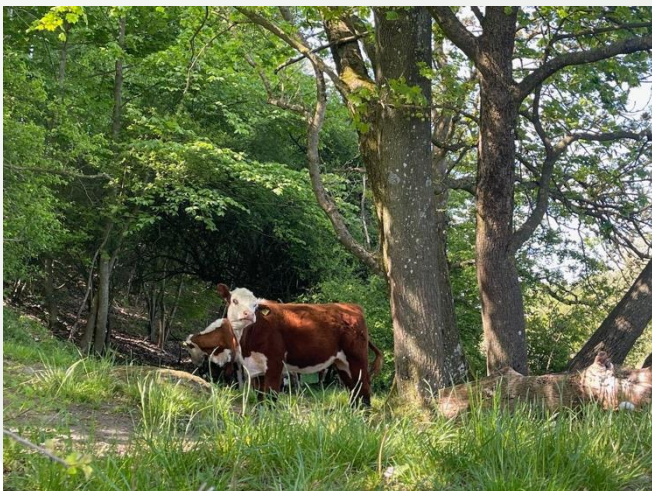
Arbejdet i Naturkomiteen foregår i et tæt samarbejde med Ridespor-Danmark.

Naturkomiteens arbejde har i det forgange år været fokuseret på arbejdet med høringssvar og de nye Naturnationalparker og de problemstillinger, som disse giver for rytterne. Vi har bl.a. arbejdet med:

- Høringssvar på tiltag vedr. urørt skov
- Høringssvar på Naturnational Parker
- Udpeget nye repræsentanter fra rideorganisationerne til bestyrelsen for NNP Amager

Online-ERFA-møder med repræsentanter fra rideorganisationerne i hele landets NNP-bestyrelser, har afsløret en række problemstillinger, som har været fælles, herunder afklaring af problemstillinger der gælder for central lovgivning. Eksempelvis:

- Afklaring af om der SKAL hegn rundt om NNP'erne,
- Hvordan dispensationen ift. dyrevelfærdsloven skal fortolkes,
- Hvordan "kompenserende tiltag" for rytterne mv. skal forstås



Vi fremskaffer som en del af dette arbejde dokumentation og artikler der understøtter et reelt billede af, hvor ryttere kan færdes sikkert. Fra en lang række NP-bestyrelser har det været nævnt, at bestyrelserne reelt er uden indflydelse og at

beslutningerne er truffet af Naturstyrelsen på forhånd. Dette har ligeledes været italesat.

Dansk Islandshesteforenings klager over manglende landzonetilladelse i Gribskov NNP, resulterede i mindst 1 års forsinkelse af hegningsprojektet. Desværre har Planklagenævnet underkendt klagen, og projektet kan nu fortsætte i NNP Gribskov.

Vi har deltaget i Friluftsråds aktiviteter, og forsøger til stadighed at tale rytternes adgangssag og den skævvridning det giver at rytterne sidestilles med bilister i trafikken og på private arealer.

Vi forsøger at få Friluftsrådet til at erkende, at ryttere IKKE kan færdes tilstrækkeligt sikkert i hegninger med heste, kvæg, elge og bison. Til støtte herfor har vi gennemført en stor spørgeskemaundersøgelse blandt ryttere, som bl.a. belyser kraftigt dalende frivillighed, når turen går igennem hegninger osv. Fra myndighedernes side tales der om "tryghedsskabende oplysning", mens man ikke forholder sig til risici på anden måde end en fastholdelse af, at adgang til NNP sker på eget ansvar. Arbejdet hermed sker for at understøtte, at Rytterne kan gøre krav på kompenserende tiltag ifm. frahegning af offentligt rideterræn.

Rytterne er ikke kommet med i projektet De Danske Naturstier – vi arbejder på projektmidler der skal sikre rytternes deltagelse i dette projekt.

Ridning i Trafikken

Der er i det forgangne år opdateret materiale om ridning i trafikken, samt forslag til hvordan kommunerne kan tilgodese rytterne, så de ikke tvinges ud på vejbanerne. Materialet henvender sig til kommunerne og skal distribueres via lokal klubberne, Friluftsrådet og andre organisationer.

Vi har flere gode artikler i pipeline om både sikker ridning i naturen og naturvenligt hestehold – men mangler resurser til at få dem skrevet og publiceret. I Naturkomiteen har vi også kunnet erfare, at sekretariatet i det forgange år har haft meget travlt og at ressourcer har været en udfordring.

RIDESPOR-DANMARK

Projektet er primært finansieret af Danmarks Idrætsforbund og er et samarbejdsprojekt med Dansk Ride Forbund. Det overordnede formål er at arbejde politisk så natur- og motionsryttere forsat kan ride i naturen på lige vilkår med øvrige brugergrupper.

Spørgeundersøgelse blandt ryttere

DI og Dansk Rideforbund har gennemført en stor spørgeskemaundersøgelse med ca. 2.700 respondenter for at kortlægge rytternes oplevelse og frygt ved ridning i naturen – særligt i indhegnede naturområder med store græssende dyr (kvæg m.m.).

Undersøgelsen viser bl.a., at ca. 75 % af respondenterne ser græssende dyr som en væsentlig barriere for at ride i naturen, og hele 67 % har selv oplevet eller kender nogen, der har været i en farlig situation i sådan et område.

I vores argumentation kan vi nu på et faktabaseret grundlag fremføre at der er meget stor forskel på lovlig adgang og reel adgang til at ride i de hegnede områder. Med undersøgelsen er vi blevet bekræftet i at meget få ryttere kan og vil ride i hegnede områder.

Politisk og administrativ indsats – høringsvar og lobbyarbejde

DI har deltaget aktivt i høringsprocesser vedrørende forvaltningsplaner for naturområder, herunder paradigmer for urørt skov og naturnationalparker, med fokus på adgang for ridning.

Der er blandt andet i november 2024 lavet et overordnet høringsvar til 59 forvaltningsplaner for urørt skov og ligeledes er der i september 2025 lavet et overordnet høringsvar til 40 forvaltningsplaner.

Vidensdeling

Der sidder rytterrepræsentanter i skovbrugerråd og i bestyrelser for naturnationalparker. Ridespor-Danmark opdaterer og formidler viden til disse personer, og der holdes jævnligt virtuelle møder med disse nøglepersoner. De gør et meget vigtigt og stort stykke arbejde rundt om i landet!

Kortværktøj

De lovlige rideruter der kan ”høstes” fra andre platforme samles i et kort. [Kortet ses her.](#) Kortet opdateres løbende og der arbejdes kontinuerligt på at få kommuner og stat til at uploade flere rideruter på den fælles friluftsdatabase, således vi kan få dem med på kortet

Ridespor-Danmark er netop blevet genforhandlet i samarbejde med DRF og er blevet bevilget af DIF frem til 2029.

DRIFTSREGNSKAB 2024/25, AFDELINGSREGNSKAB OG BALANCE

Bestyrelsen har i år valgt at bede foreningens revisor Jonas Bødker-Iversen, som er Statsautoriseret revisor og Partner i Grant Thornton, om at gennemgå årsregnskabet på generalforsamlingen.

På baggrund af en kritik af regnskabet på generalforsamlingen sidste år, blev det besluttet at se kritisk på den pågældende kontering mv. Det betød, at man allerede i december igangsatte et arbejde med regnskab, kontering og moms. Vi besluttede på denne baggrund at få lavet og indført en udvidet regnskabsopstilling, hvilket har nødvendiggjort visse tilpasninger af kontering af indtægter og omkostninger gældende fra årsregnskabet 2024/25. Der er derfor i regnskabet flere linjer, hvor udgifter og budget for i år ikke stemmer overens. Det kan virke noget forvirrende, men forklaring herpå kommer til generalforsamlingen. Det har været vigtigt for os at ændre denne opstilling, som har til formål at øge graden af indre sammenhæng i årsregnskabet, herunder sikre at alle regnskabsbrugeres informationsbehov imødekommes. Der er en mere nøjagtig beskrivelse af dette under "anvendt regnskabspraksis" i årsregnskabet.

I den forbindelse skal der lyde en særlig stor tak til de interne revisorer Camilla Mehlsen og Wickie Andersen samt til Per Gustav Johansen, som i samarbejde med revisionsfirmaet har ydet en stor ekstraordinær indsats for at få ovenstående gennemført.

Regnskabet 2024/25

Foreningens indtægter er relativt stabile og en smule højere end budgettet for 2024/25. Indtægterne består primært af medlemskontingenter fra private og klubber samt indtægter ved foreningsaktiviteter som f.eks. mange stævner og Kompedallejren og sponsorater og donationer.

Udgifterne har i det forgangne år været noget større end foreningens indtægter og underskuddet for 2024/25 lander derfor på minus 423 tkr.

På det aktivitetsopdelte resultat i regnskabet springer udgiften på nr. 2. "aktivitets, salg og rejseomkostninger" i øjnene, da udgifterne på denne er langt over de oprindelige budgetterede.

Det skyldtes, at udgiften som udspecificeret samme sted samlet dækker udgifter til forplejning, kørsel, rejseudgifter, plads, inventar og maskinleje, honorar og assistance, dommerhonorar og dommeruddannelse, salgs- og sponsoromkostninger samt øvrige aktivitets- og rejseudgifter på alle afdelinger i foreningen. En del af disse har desværre slet ikke været budgetteret bl.a. kørsel, dommeruddannelse på budget 2024/25. Mange af udgifterne står relativt højt ift. budgettet, men igen er det fordi, der er ændret i regnskabsopstillingen i år, og de er budgetteret under andre linjer i regnskabet. Der har været en del udgifter i forbindelse med både Kompedal – de ligger i udgifterne på klubkomiteen. Der er også mange udgifter på deltagelsen i VM, men beløbene er dækket ind igen fra deltagernes egenbetaling.

Der har i det forgange år været øgede udgifter til rådgivning og assistance, hvilket bl.a. skyldtes udskiftning på såvel sekretariatslederposten og på bestyrelsesformandsposten. Det har været nødvendigt at have ekstern assistance til økonomiske aktiviteter på kontoret i perioden november 2024 frem til 1. juni 2025, hvor vi var uden sekretariatsleder. Vi har ligeledes haft behov for hjælp til indberetning af løn eksternt i samme periode. Det har naturligvis kostet på bundlinjen, men vi har ikke set anden mulighed.

I forbindelse med ændringen af vores nye regnskabsopstilling er der ligeledes brugt ekstra økonomiske ressourcer på det arbejde, der er fremført. Vi håber det er til gavn for alle de næste mange år.

Sekretariatet inkl. underafdelinger realiserer et underskud på 227 tkr mere end budgetteret. Det skyldes primært et merforbrug af rådgivning og assistance fra revisionsfirma, regnskabsmæssig assistance, advokatfirma og udgifter til it-rådgivning. Ansættelsen af en ny sekretariatsleder har også kostet ekstra. Det har været vigtigt for os, at sekretariatslederen havde de nødvendige IT-muligheder og at hun blev opdateret ift. GDPR. Det

har for arbejdsmiljøets skyld også været nødvendigt at få ændret de fysiske rammer, således at flere kan være på kontoret samtidigt, og at der er rammer for mødemuligheder.

Der er brugt advokatassistance til arbejdet omkring sikring af GDPR i foreningen. Det er vigtigt for os, at vi lever op til de gældende regler på dette område.

Stambogskontoret realiserer et underskud på 184 tkr., hvilket primært kan tilskrives øgede udgifter til løn og gager. Hertil kommer øgede udgifter til rådgivning og assistance, jf. ovenfor. Tager man højde for de 191 tkr., som overføres forlods til Avlskomitéen for bedækningstilladelser, balancerer driften på Stambogskontoret.

De ekstra lønudgifter skyldes delvis aflønning af tidligere sekretariatsleder og stambogsfører samt ekstra arbejdsindsats fra sekretariatet på grund af langvarig sygdom på stambogskontoret.

I betragtning af et underskud på stambogskontoret igen i år, er det derfor besluttet at afskedige en medarbejder på baggrund af faldende aktiviteter, og vi derfor kan se ind i en besparelse på netop lønudgifterne.

Hvis nogen finder anledning til spørgsmål til regnskabet inden generalforsamlingen er de velkomne til at sende disse til sekretariat@islandshest.dk så vil vi tage det med i præsentationen af regnskabet på generalforsamlingen.

BUDGET 2025/26 OG FORSLAG TIL KONTINGENTFORHØJELSE MED 50 KR.

For næste år er der ligeledes budgetteret med et underskud på 396 tkr.

Underskuddet kan primært forklares med, at vi fortsat planlægger at investere i uddannelse til vores medlemmer, hvor der er planlagt et større

arbejde omkring sikkerhed i omgang og ridning af vores heste, samt nyt hestevelfærdsmateriale til juniorer. Desuden vil man i det kommende år arbejde på at digitalisere flere arbejdsgange samt udvikle på eksisterende arbejdsgange på kontoret.

Ikke mindst er foreningen afhængig af løbende juridisk og økonomisk rådgivning og assistance for at kunne leve op til de krav, som myndigheder og samfundet stiller til foreningen. I den forbindelse er foreningen afhængig af kvalificeret og uafhængig rådgivning fra eksterne rådgivere indenfor it, økonomi og jura.

Netop disse kompetencer bliver også afgørende i den forhåbentlige videre proces omkring en ny medlemsstruktur. Her bliver vi nødt til at inddrage eksterne personer for at sikre, at vi får lavet en model, der tilgodeser foreningens og medlemmernes behov.

Der er budgetteret højere på bestyrelsens udgifter, da der er behov for flere fysiske samlinger for at drøfte foreningens fremtid og strategier på en række områder bl.a. struktur, hestevelfærd, sikkerhed og adfærdskodeks.

Herudover kan en mindre del af underskuddet forklares med, at bestyrelsen ønsker en lønregulering til det ansatte personale, således deres vilkår kommer på niveau med det omkringliggende samfund særligt ift. pensionsvilkår.

På den baggrund ønsker bestyrelsen at anmode generalforsamlingen om at hæve kontingentet for personlige medlemmer af Dansk Islandshesteforening med 50 kr.

Således anmodes om, at kontingentet for et ordinært medlem stiger fra 620 kr. til 670 kr. for de 26 til 99-årige, fra 420 kr. til 470 kr. for de 18 til 25-årige samt fra 320 kr. til 370 kr. for de 0 til 17-årige. Der foreslås også en stigning i kontingent på 50 kr. til ekstra medlemmer.